



—CIFI—
中投國際

中國投資基金國際控股有限公司

CHINA INVESTMENT FUND INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：00612

環境、社會及管治報告 2016



目錄表

1.	關於本報告	2
2.	環境保護	2
2.1	電耗	3
2.2	無害廢料管理	3
2.3	環境績效	3
3.	僱傭及勞工常規	4
3.1	企業僱傭及勞工政策	4
3.2	企業培訓及招募政策	4
3.3	企業健康及工作安全政策	5
3.4	社會績效	6-7
4.	營運常規	8
4.1	企業供應鏈政策	8
5.	社區投資	8-9
6.	香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引	10-16

1. 關於本報告

中國投資基金國際控股有限公司(「本集團」)欣然呈列首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)。本報告涉及表明本集團對確保業務於各層面在經濟、社會及環境方面實現可持續發展之長期承諾之環境及社會影響、政策及倡議。有關本集團企業管治及財務表現之其他資料可於二零一六年年報查閱。

本環境、社會及管治報告範疇涵蓋本集團核心業務之營運，包括香港上市及非上市證券投資。本環境、社會及管治報告概述自二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日止期間內舉行之可持續活動。

環境、社會及管治報告乃根據香港交易及結算所有限公司主板上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)編製。根據環境、社會及管治報告指引所述定義，環境、社會及管治報告之呈列分為四個範疇及關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)，被視為與本集團之業務及營運相關及有重大影響。該四個主要範疇為：環境保護、僱傭及勞工常規、營運常規以及社區貢獻。與環境、社會及管治報告指引通用之完整索引列表亦載於本報告末，以供參考。

為確定我們的業務在可持續發展方面之關聯性及重大程度，關鍵要點是明確持份者最為關注之問題。於日常業務中，我們通過具透明度之平台與持份者積極交流資訊，我們同時致力於持續改善我們的通訊系統。我們致力與持份者維持長期夥伴關係，並及時採取後續工作積極解決彼等之關注事項。倘閣下(作為我們的持份者)對環境、社會及管治報告之內容有任何問題或對本集團之可持續發展事項有任何意見，請通過info@cifund.com.hk與我們聯絡。

2. 環境保護

我們珍貴的星球地球對我們而言是最寶貴的資產。我們有責任保護地球及為我們的子孫後代打造一個可持續未來。本集團致力於業務營運過程中維持環境高標準以達致適用法律或條例項下相關規定。

作為一間主要從事投資之公司，我們目前並無擁有任何工業生產業務。因此，本集團於營運過程中並無直接生產溫室氣體。然而，本集團致力積極透過於辦公室及工作場所實施若干環境保護措施盡力減緩我們對環境之影響，尤其是對空氣質素之影響。

2.1 電耗

電耗乃間接溫室氣體排放之主要來源之一。本集團透過舉行「減少碳足跡」活動，如室內溫度保持最佳舒適水平、於辦公室安裝LED照明系統、鼓勵員工關閉閒置之電腦及顯示器、設定辦公室機器(如影印機及電視顯示器)於辦公時段後自動關閉、鼓勵僱員充分利用現代通訊系統以避免不必要差旅安排，並張貼強調辦公室內節能重要性之標誌等措施提高所有僱員之節能意識。

2.2 無害廢料管理

除在辦公室實施節能舉措外，本集團亦在整個營運過程中推行其他環保措施以減少處理無害廢物(如廢紙)。作為我們環保活動的一部分，我們鼓勵僱員通過普遍使用電子資料系統作共享材料或內部行政文件以減少用紙。

2.3 環境績效

根據香港聯交所所載的環境、社會及管治報告指引，本集團於二零一六年報告期內的「排放」及「資源使用」數據列表如下。

使用能源及排放	單位	二零一六年
電	千瓦特小時	16,409
無鉛汽油	升	11,164
溫室氣體排放量	二氧化碳當量(千克)	12,963
氮氧化物	克	5,561
二氧化硫	克	164
懸浮粒子	克	409

使用物料	單位	二零一六年
紙	張(千克)	88,882 (444.41)

儘管我們的業務對環境及自然資源並無直接不利影響，惟作為負責任的企業公民，本集團將繼續加強環保意識及致力打造綠色健康的環境以履行我們的責任。

3. 僱傭及勞工常規

3.1 企業僱傭及勞工政策

本集團認為人力資本乃我們長期營運及業務發展的最重要資產。通過向我們的僱員提供理想的工作場所、持續的培訓及未來職業發展機會，本集團將致力維持強勁的業務表現及增長。

本集團透過嚴格遵守香港勞工法的規定及有關童工及勞動力的規例，通過向我們所有全職僱員提供醫療保險、傷殘保險、產假、強制性公積金(強積金)計劃、激勵及花紅，以保障僱員(大部分位於香港)的權利。

3.2 企業培訓及招募政策

對本集團而言，每個職位均有獨特的專業及技術要求。本集團確保每名新員工接受適當的入職培訓及指導以指導彼等堅定快速適應新工作環境。本集團承諾以不同的方式為有關僱員提供持續的培訓，包括在職培訓、內部培訓課程及持續專業培訓。通過多項培訓計劃，本集團可助於僱員提升其個人質素，增強其技能及掌握最新的專業知識。

本集團旨在倡導公平及平等的人力資源政策，在聘用及晉升流程中候選人的質素及優勢為評估的最重要因素。本集團對不同性別、年齡及國籍人群提供公平的僱傭機會，從而獲得全面多元的人力資源。

員工的歸屬感及士氣為所有商業組織穩健發展的重要動力。本集團提倡僱員及管理層之間進行開放及直接的交流。本集團亦組織聖誕及農曆新年晚宴等定期及節日聚會，以提升集團內部的和諧氛圍。

3.3 企業健康及工作安全政策

本集團十分重視為僱員提供舒適安全的工作環境，以保護僱員免受任何潛在的職業性危害。我們在相對密集的区域(如會議室)安裝空氣淨化器。充足的工作站空間、乾淨整潔的公共區域(例如走廊及餐具室)、足夠的通風及照明系統在我們的辦公室必不可少。公司亦為每個個人工作站提供可調節辦公椅及保護視力的顯示屏。此外，其他職業安全指引(包括正確的工作姿勢及有關正確提升方法的海報)已分別登載於公司內部網絡及辦公室適當位置，以加強員工的安全意識。

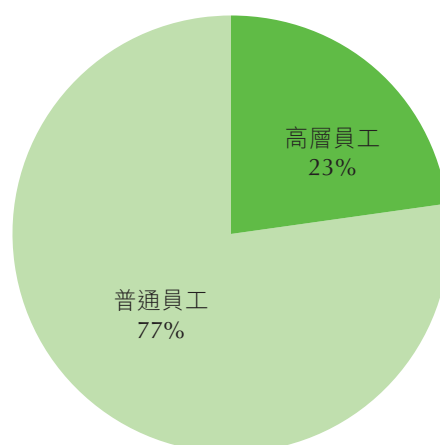


3.4 社會績效

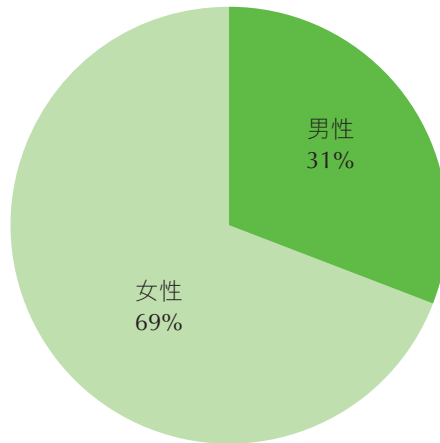
根據香港聯交所所載的環境、社會及管治報告指引，本集團於二零一六年報告期內的「社會績效」數據以圖表列示如下。

員工培訓	單位	二零一六年
每名員工平均接受的培訓總時數	小時	4.42
按性別劃分的員工平均受訓時數		
女性	小時	6.00
男性	小時	16.75
按職級劃分的員工平均受訓時數		
高層員工	小時	15.17
普通員工	小時	1.2
		二零一六年
於二零一六年十二月三十一日的員工總數		13

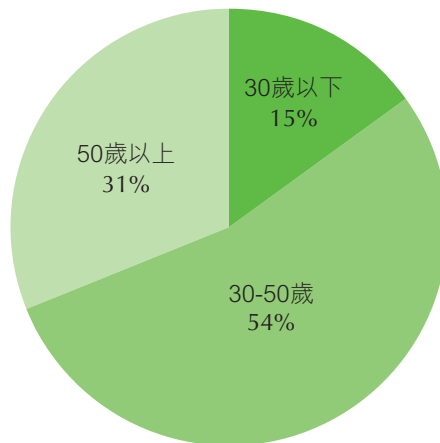
員工總數按職級劃分



員工總數按性別劃分



員工總數按年齡組別劃分



4. 營運常規

4.1 企業供應鏈政策

作為一名有責任的企業公民，我們的使命之一為將可持續性融入我們的核心業務。在業務經營過程中需要挑選供應商及承包商時，我們不僅考慮招標流程的經濟及商業因素，亦會將供應商及承包商是否遵守所有適用法律法規；是否保護工人的健康及安全；以及是否降低對環境的影響納入考慮。為維持良好的企業監控及管治，本集團已制定一系列管理制度及程序，以符合香港聯交所規定的企業管治。此外，本集團鼓勵所有業務夥伴制定節能降耗政策，共同追求可持續發展。

5. 社區投資

本集團以為社區做出貢獻而感到自豪。作為本集團所珍視之社區之一部分，除財務支持外，本集團亦有責任為社區福祉作出更多貢獻。本集團一直鼓勵僱員積極參與生活及工作所在社區之事務，幫助有需要人士。

因應此承諾，我們於報告期內關愛殘疾及住院兒童。本集團購買康姨餅房(由扶康會營辦專業餅房)製作的餅乾，並於中秋節在麥當勞叔叔之家將該等餅乾捐獻予重病兒童。扶康會運營有超過40個服務中心，每年向約3,600名殘疾人士提供服務。彼等的其中一項業務康姨餅房乃由專業的麵包師團隊及殘疾人士經營。我們一直秉承「施比受更有福」座右銘，並將持續幫助及支持有需要的人士。



6. 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境保護	
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境保護	
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	環境保護	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	-	本集團並無識別我們的 核心業務產生的任何 有害廢棄物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	-	我們的核心業務並無產 生任何重大的無害廢 棄物
關鍵績效指標A1.5	減低排放量的措施及所得成果的 描述	環境保護	
關鍵績效指標A1.6	處理有害及無害廢棄物的方 法、減低產生量的措施及所 得成果的描述	環境保護	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境保護	
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環境保護	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	—	本集團認為我們的耗水量主要用於日常用途
關鍵績效指標A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果的描述	—	本集團認為我們的耗水量主要用於日常用途及迄今並無發現任何問題。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	—	我們的核心業務並不使用包裝材料

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境保護	
關鍵績效指標A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述	環境保護	
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	-	於報告期內的流失比率為0%

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	—	於報告期內並無錄得因工作關係而死亡的人數。
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	—	於報告期內並無錄得因工傷損失工作日數
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法的描述	僱傭及勞工常規	
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	僱傭及勞工常規	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的 相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童 工及強制勞工的描述	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除童工及 強制勞工情況所採取的步驟 的描述	-	於報告期內並無呈報有 關事故。
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險 政策	營運常規	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	-	於報告期內我們的核心 業務並無任何供應商
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向 其執行有關慣例的供應商數 目、以及有關慣例的執行及 監察方法的描述	營運常規	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例的描述	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序的描述	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法的描述	-	不被定義為重大議題
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	-	本集團於本報告期內已嚴格遵守香港法例第201章防止賄賂條例。

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告的 相關章節	備註
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-	於報告期內並無對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法的描述	-	本集團現時並無任何舉報程序及現計劃於未來年內檢討其可行性及適當性。
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資	